

| | | AC | BC | CC | DC | RC1 | RC2 | RC3 | Z |
|--|---|-----------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| Assurance maladie (salarié et personnes à charge) | | | | | | | | | |
| Hospitalisation (frais pour une chambre) | maximum payé | 75 \$ / jour | 75 \$ / jour | 75 \$ / jour | 75 \$ / jour | 75 \$ / jour | 75 \$ / jour | aucun | aucun |
| Médicaments autorisés | franchise (par période d'assurance) | aucune | aucune | 25 \$ / famille | 30 \$ / famille | aucune | 25 \$ / famille | 50 \$ / famille | 50 \$ / famille |
| RC1 et RC2 : seulement si vous avez la protection « avec médicaments » remboursement à 100 % lorsqu'est atteint le plafond annuel de remboursement | | 100 % | 85 % | 75 % | 75 % | 95 % | 80 % | 75 % | 75 % |
| | | – | 750 \$ / famille | 750 \$ / famille | 750 \$ / famille | 750 \$ / famille | 750 \$ / famille | 750 \$ / famille | 750 \$ / famille |
| Soins de la vue/lunettes et lentilles | | | | | | | | | |
| examen : 45 \$ maximum (inclus dans le remboursement maximum) | | | | | | | | | |
| salarié (par 24 mois) | remboursement maximum | 500 \$ | 300 \$ | 200 \$ | aucun | 500 \$ | 250 \$ | | |
| conjoint (par 24 mois) | remboursement maximum | 450 \$ | 250 \$ | 150 \$ | aucun | 450 \$ | 200 \$ | | |
| enfant à charge (par 12 mois) | remboursement maximum | 350 \$ | 200 \$ | 100 \$ | aucun | 350 \$ | 100 \$ | | |
| Traitement au laser et lasik pour correction de la vue | | | | | | | | | |
| salarié (maximum 1 500 \$ à vie) | remboursement des frais encourus à | 50 % | 50 % | aucun | aucun | aucun | aucun | | |
| conjoint (maximum 1 500 \$ à vie) | remboursement des frais encourus à | 50 % | aucun | aucun | aucun | aucun | aucun | | |
| Soins paramédicaux (*régime DC : salarié seulement) | | | | | | | | | |
| <i>Les soins prodigués par un proche parent du patient ne sont pas couverts.</i> | | | | | | | | | |
| Le montant indiqué correspond au remboursement maximum que vous pouvez obtenir. | | | | | | | | | |
| chiropraticien | par traitement | 35 \$ | 30 \$ | 24 \$ | 24 \$* | 30 \$ | 27 \$ | | |
| radiographies – chiropraticien | par période par personne | 45 \$ | 28 \$ | 28 \$ | 28 \$* | 28 \$ | 28 \$ | | |
| physiothérapeute | par traitement | 35 \$ | 30 \$ | 24 \$ | 24 \$* | 30 \$ | 24 \$ | | |
| acupuncteur | par traitement | 30 \$ | 30 \$ | 24 \$ | 24 \$* | 30 \$ | 24 \$ | | |
| orthophoniste et psychologue | par traitement | 60 \$ | 50 \$ | 40 \$ | 40 \$* | 50 \$ | 40 \$ | | |
| audiologiste, podiatre et podologue | par traitement | 50 \$ | 50 \$ | 40 \$ | 40 \$* | 50 \$ | 40 \$ | | |
| travailleur social | par traitement | 50 \$ | 50 \$ | 40 \$ | aucun | 50 \$ | 40 \$ | | |
| médecine douce : (maximum de 10 traitements par personne par période d'assurance pour l'ensemble des 6 professionnels) | | | | | | | | | |
| ostéopathe | par traitement | 50 \$ | 30 \$ | 24 \$ | aucun | 30 \$ | 24 \$ | | |
| massothérapeute, kinésithérapeute, orthothérapeute, kinothérapeute (recommandation médicale requise – valide 12 mois) | | 30 \$ | 30 \$ | 24 \$ | aucun | 30 \$ | 24 \$ | | |
| naturopathe | par traitement | 30 \$ | 30 \$ | 24 \$ | aucun | 30 \$ | 24 \$ | | |
| Maximum pour l'ensemble des soins paramédicaux (par période) | | salarié : 1 000 \$ | 740 \$ | 440 \$ | 440 \$ | 740 \$ | 200 \$ | | |
| chacune des personnes à charge : | | 1 000 \$ | 740 \$ | 440 \$ | 0 \$ | 740 \$ | 200 \$ | | |
| Appareils auditifs | maximum remboursé par 36 mois | 800 \$ | 800 \$ | 800 \$ | 800 \$ | 800 \$ | 800 \$ | | |
| piles pour appareils auditifs | maximum remboursé par 12 mois | 50 \$ | 50 \$ | 50 \$ | 50 \$ | 50 \$ | 50 \$ | | |
| Frais de laboratoire (par personne, par 12 mois) | remboursement à frais admissibles | 100 % | 100 % | 90 % | 90 % | 100 % | 100 % | | |
| | | 500 \$ | 500 \$ | 375 \$ | 375 \$ | 500 \$ | 500 \$ | | |
| | | remboursement maximum | 500 \$ | 337,50 \$ | 337,50 \$ | 500 \$ | 500 \$ | | |
| Certains autres frais (ambulance, prothèses, béquilles, ...) | remboursement à | 100 % | 100 % | 90 % | 90 % | 100 % | 100 % | | |
| Des limites peuvent s'appliquer au remboursement de ces frais. | | | | | | | | | |
| Programme Construire en santé – comprend les services de santé suivants : | | | | | | | | | |
| Traitement de l'alcoolisme, autres toxicomanies et jeu compulsif | remboursement à maximum à vie par personne | 80 % | 80 % | 80 % | 80 % | 80 % | 80 % | | |
| | | 4 000 \$ | 4 000 \$ | 4 000 \$ | 4 000 \$ | 2 500 \$ | 2 500 \$ | | |
| Traitement des dépressions majeures et pour personnes violentes (maximum 2 500 \$ à vie par personne) | remboursement à | 80 % | 80 % | 80 % | 80 % | 80 % | 80 % | | |
| Aide aux travailleurs et à leur famille | remboursement à nombre maximum d'heures de consultation par année | 100 % | 100 % | 100 % | 100 % | 100 % | 100 % | | |
| | | 12 / famille | 12 / famille | 12 / famille | 12 / famille | 8 / famille | 8 / famille | | |
| Cessation tabagique | | | | | | | | | |
| Documentation/suivi téléphonique gratuit et personnalisé | | oui | oui | oui | oui | oui | oui | | |
| Traitement au laser (autorisation requise) | remboursement à | 50 % | 50 % | 50 % | 50 % | 50 % | 50 % | | |
| (salarié et conjoint) | remboursement maximum | 300 \$ à vie | 300 \$ à vie | 300 \$ à vie | 300 \$ à vie | 300 \$ à vie | 300 \$ à vie | | |
| Interventions pré ou postopératoire et pré ou posthospitalisation (salarié seulement – autorisation préalable requise) | | 100 % | 100 % | aucun | aucun | aucun | aucun | | |
| Suivi téléphonique personnalisé avec une infirmière | | | | | | | | | |
| Problèmes de santé chroniques/conseils sur l'adoption de saines habitudes de vie | | oui | oui | oui | oui | oui | oui | | |
| Urgence médicale à l'étranger (certaines limites et conditions s'appliquent) | | max. 100 % | max. 100 % | max. 100 % | aucun | max. 100 % | max. 100 % | max. 100 % | |
| Les dépenses doivent être effectuées pour une personne assurée par un régime d'assurance public au Canada, par exemple, celui de la Régie de l'assurance maladie du Québec. Consultez le dépliant « Le programme d'urgence médicale à l'étranger » pour connaître les conditions s'appliquant au remboursement de ces frais. | | | | | | | | | |

AUCUN REMBOURSEMENT

AUCUN REMBOURSEMENT

Assurance dentaire (tarifs année 2010)

| | | aucune | 20 \$ | 45 \$ | AUCUN REMBOURSEMENT | aucune | 50 \$ | AUCUN REMBOURSEMENT | AUCUN REMBOURSEMENT | | | |
|--|--|---------------------|---------------------|---------------------|----------------------------|-------------------|---------------------|----------------------------|----------------------------|--------------------|--|--|
| Franchise par famille par période d'assurance | | | | | | | | | | | | |
| Salarié et conjoint (maximum par personne par période d'assurance) | | | | | | | | | | | | |
| Diagnostic, prévention, traitement mineur | | 95 % 500 \$ max. | 80 % 500 \$ max. | 70 % 500 \$ max. | | | 90 % 500 \$ max. | | | 60 % 500 \$ max. | | |
| Parodontie (périodontie), endodontie | | 95 % } 1200 \$ max. | 80 % } 1100 \$ max. | 70 % } 1000 \$ max. | | | 90 % } 1200 \$ max. | | | 60 % } 600 \$ max. | | |
| Restaurations majeures (dentier ⁽¹⁾ , couronne, ...) | | 90 % } max. | 70 % } max. | 50 % } max. | | | 80 % } max. | | | 60 % } max. | | |
| Enfant à charge de moins de 21 ans (maximum par personne) | | | | | | | | | | | | |
| Diagnostic, prévention, traitement mineur (par période d'assurance) | | 95 % 500 \$ max. | 80 % 500 \$ max. | 70 % 500 \$ max. | | | 90 % 500 \$ max. | | | 60 % 500 \$ max. | | |
| Parodontie (périodontie), endodontie (par période d'assurance) | | 95 % } 1500 \$ max. | 80 % } 1400 \$ max. | 70 % } 1000 \$ max. | | | 90 % } 1500 \$ max. | | | 60 % } 600 \$ max. | | |
| Restaurations majeures (dentier ⁽¹⁾ , couronne,...) (par période d'assurance) | | 90 % } max. | 70 % } max. | 50 % } max. | | | 80 % } max. | | | 60 % } max. | | |
| Orthodontie (maximum à vie par enfant) | | 100 % 3000 \$ max. | 85 % 2400 \$ max. | 50 % 2000 \$ max. | | 70 % 2700 \$ max. | aucun | | | | | |

⁽¹⁾L'achat de dentier est remboursé une fois par 5 ans de la date de mise en bouche.

Assurance salaire Invalidité débutant après le 31 décembre 2009 (salarié seulement)

| courte durée (par semaine) | moins de 4 000 heures* | 400 \$ | 400 \$ | 350 \$ | aucune | aucune | aucune | aucune | aucune |
|----------------------------|-----------------------------------|----------|----------|----------|--------|--------|--------|--------|--------|
| | de 4 000 à moins de 6 000 heures* | 450 \$ | 450 \$ | 425 \$ | aucune | aucune | aucune | aucune | aucune |
| | 6 000 heures ou plus* | 525 \$ | 525 \$ | 500 \$ | aucune | aucune | aucune | aucune | aucune |
| longue durée (par mois) | 6 000 heures ou plus** | 1 650 \$ | 1 425 \$ | 1 300 \$ | aucune | aucune | aucune | aucune | aucune |

L'assurance salaire de longue durée se termine à 60 ans. Dans les cas où l'invalidité débute à 58 ou 59 ans, d'autres conditions s'appliquent.

* Heures travaillées accumulées au régime de retraite avant le début de l'invalidité. ** Heures travaillées accumulées au régime de retraite avant la 53^e semaine d'invalidité.

Dans certains cas, la personne qui n'est pas couverte par la Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles (CSST) ou par la Loi sur l'assurance-emploi (RHDC) peut ne pas être admissible à certaines prestations d'assurance salaire. Consultez le dépliant « Les protections d'assurance salaire, les crédits d'heures et le maintien d'assurance » pour plus de renseignements.

| | AC | BC | CC | DC | RC1 | RC2 | RC3 | Z | |
|--|-----------|-----------|-----------|------------|------------|------------|------------|--------------------------|--|
| Assurance vie | | | | | | | | | |
| Moins de 65 ans | | | | | | | | | |
| Prestation au décès | | | | | | | | | |
| du salarié avec personnes à charge | 40 000 \$ | 35 000 \$ | 20 000 \$ | 10 000 \$ | 17 500 \$ | 12 500 \$ | 5 000 \$ | AUCUNE PRESTATION | |
| du salarié sans personne à charge | 31 000 \$ | 25 000 \$ | 15 000 \$ | 5 000 \$ | 17 500 \$ | 12 500 \$ | 5 000 \$ | | |
| du conjoint | 12 500 \$ | 10 000 \$ | 7 500 \$ | 5 000 \$ | 12 500 \$ | 10 000 \$ | 5 000 \$ | | |
| d'un enfant à charge | 9 500 \$ | 9 500 \$ | 5 000 \$ | 5 000 \$ | 7 500 \$ | 5 000 \$ | 5 000 \$ | | |
| Montant additionnel pour décès accidentel du salarié | 15 000 \$ | 15 000 \$ | 15 000 \$ | 10 000 \$* | aucun | aucun | aucun | | |
| Prestation maximale pour mutilation accidentelle complète et définitive du salarié | 15 000 \$ | 15 000 \$ | 15 000 \$ | 10 000 \$* | aucune | aucune | aucune | | |
| * Ces montants diminuent de moitié à la période d'assurance suivant la date de retraite du salarié. | | | | | | | | | |
| De 65 à 69 ans (début à la période d'assurance suivant le 65 ^e anniversaire du salarié) | | | | | | | | | |
| Prestation au décès | | | | | | | | | |
| du salarié avec personnes à charge | 27 500 \$ | 25 000 \$ | 12 500 \$ | 5 000 \$ | 17 500 \$ | 12 500 \$ | 5 000 \$ | | |
| du salarié sans personne à charge | 27 500 \$ | 25 000 \$ | 12 500 \$ | 5 000 \$ | 17 500 \$ | 12 500 \$ | 5 000 \$ | | |
| du conjoint | 12 500 \$ | 10 000 \$ | 7 500 \$ | 5 000 \$ | 12 500 \$ | 10 000 \$ | 5 000 \$ | | |
| d'un enfant à charge | 9 500 \$ | 9 500 \$ | 5 000 \$ | 5 000 \$ | 7 500 \$ | 5 000 \$ | 5 000 \$ | | |
| Montant additionnel pour décès accidentel du salarié | 15 000 \$ | 15 000 \$ | 15 000 \$ | 5 000 \$ | aucun | aucun | aucun | | |
| Prestation maximale pour mutilation accidentelle complète et définitive du salarié | 15 000 \$ | 15 000 \$ | 15 000 \$ | 5 000 \$ | aucune | aucune | aucune | | |
| 70 ans ou plus (début à la période d'assurance suivant le 70 ^e anniversaire du salarié) | | | | | | | | | |
| Prestation au décès | | | | | | | | | |
| du salarié avec personnes à charge | 12 500 \$ | 10 000 \$ | 7 500 \$ | 5 000 \$ | 17 500 \$ | 12 500 \$ | 5 000 \$ | | |
| du salarié sans personne à charge | 12 500 \$ | 10 000 \$ | 7 500 \$ | 5 000 \$ | 17 500 \$ | 12 500 \$ | 5 000 \$ | | |
| du conjoint | 7 500 \$ | 7 500 \$ | 5 000 \$ | 5 000 \$ | 12 500 \$ | 10 000 \$ | 5 000 \$ | | |
| d'un enfant à charge | 7 500 \$ | 7 500 \$ | 5 000 \$ | 5 000 \$ | 7 500 \$ | 5 000 \$ | 5 000 \$ | | |
| Montant additionnel pour décès accidentel du salarié | aucun | aucun | aucun | aucun | aucun | aucun | aucun | | |
| Prestation maximale pour mutilation accidentelle complète et définitive du salarié | aucune | aucune | aucune | aucune | aucune | aucune | aucune | | |

Des conditions particulières peuvent s'appliquer au paiement de certaines prestations.
Seul le Règlement sur les régimes complémentaires d'avantages sociaux dans l'industrie de la construction a une valeur juridique.