



FRIGORISTE

Description du métier

- Effectue des travaux d'installation, de réfection, de modification, de réparation ou d'entretien de systèmes de réfrigération et de climatisation.

Accès aux chantiers de construction

- Présenter à la CCQ un relevé des apprentissages attestant la réussite du DEP en réfrigération ainsi qu'une garantie d'emploi d'une durée d'au moins 150 heures d'un employeur inscrit à la CCQ. Cette mesure permet d'obtenir le certificat de compétence apprenti du métier.

Régime d'apprentissage

- Avoir effectué les quatre périodes d'apprentissage de 2 000 heures chacune (8 000 heures au total), afin d'être admis à l'examen de qualification provinciale dont la réussite mène à l'obtention du certificat de compétence compagnon du métier.

Habilités et intérêts

- Acquérir de bonnes connaissances liées aux mathématiques, à la physique (pneumatique, hydraulique et électrique), à l'utilisation d'un ordinateur, à la mécanique d'entretien et à la lecture de plans et de devis;
- Avoir un esprit d'analyse;
- Avoir une bonne dextérité manuelle;
- Être débrouillard et minutieux;
- Être capable de travailler en équipe;
- Appliquer les règles de santé et de sécurité du travail en lien avec l'électricité, la mécanique et la manipulation de produits nocifs.

FORMATION

Programme d'études :

Diplôme d'études professionnelles – Réfrigération (5315) ou Réfrigération (5815)

Durée de la formation :

1 800 heures

Préalables scolaires :

Catégorie 1*

* La description des préalables scolaires pour tous les métiers et occupations de cette brochure apparaît à la page 76.

MÉTIER

Salaire annuel moyen

| | |
|---|-----------|
| Apprenti* | 20 630 \$ |
| Compagnon** | 54 304 \$ |
| Compagnon travaillant au moins 500 heures | 63 427 \$ |
| Proportion*** | 84 % |

* Salaire moyen des diplômés admis en 2009, pour les 12 mois suivant leur admission.
 ** Salaire moyen en 2010 des compagnons ayant rapporté au moins une heure de travail.
 *** Proportion des compagnons de ce métier ayant cumulé au moins 500 heures en 2010. Ne comprend pas les gains qui peuvent être faits pour des travaux non assujettis aux conventions collectives de la construction.

Salaire horaire d'après les conventions collectives

| | Industriel, institutionnel et commercial | Génie civil et voirie | Résidentiel léger |
|-------------------------|--|-----------------------|-------------------|
| Apprenti | | | |
| 1 ^{re} période | 17,01 \$ | 17,05 \$ | 15,96 \$ |
| 2 ^e période | 20,41 \$ | 20,45 \$ | 19,15 \$ |
| 3 ^e période | 23,81 \$ | 23,86 \$ | 22,34 \$ |
| 4 ^e période | 28,91 \$ | 28,98 \$ | 27,12 \$ |
| Compagnon | 34,01 \$ | 34,09 \$ | 31,91 \$ |

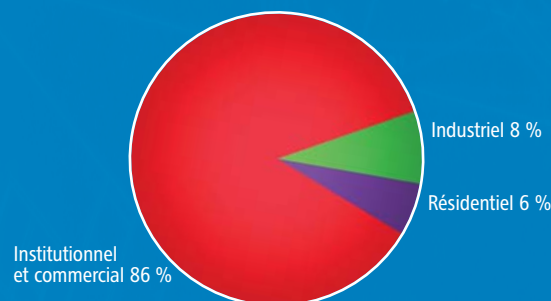
Salaire en mai 2011.

Intégration au marché du travail

| | Moyenne annuelle 2005-2009 | 2010 |
|---------------------------------|----------------------------|--------|
| Nouveaux admis par la CCQ | 209 | 171 |
| Taux de placement des diplômés* | 91,1 % | 79,6 % |

* Source : Enquête *La Relance au secondaire en formation professionnelle*, ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport du Québec. Notez que l'enquête est réalisée en mars, un mois où l'activité dans l'industrie de la construction n'est pas à son maximum.

Volume de travail par secteur



Salariés actifs en 2010

| | |
|------------------------------|--------------|
| Abitibi-Témiscamingue | 39 |
| Bas-Saint-Laurent-Gaspésie | 55 |
| Côte-Nord | 26 |
| Estrie | 114 |
| Île de Montréal | 325 |
| Laval-Laurentides-Lanaudière | 937 |
| Mauricie-Bois-Francs | 187 |
| Montérégie | 741 |
| Outaouais | 37 |
| Québec | 399 |
| Saguenay-Lac-Saint-Jean | 80 |
| Extérieur et Baie-James | 31 |
| Total | 2 971 |

Nombre de femmes actives dans le métier

6

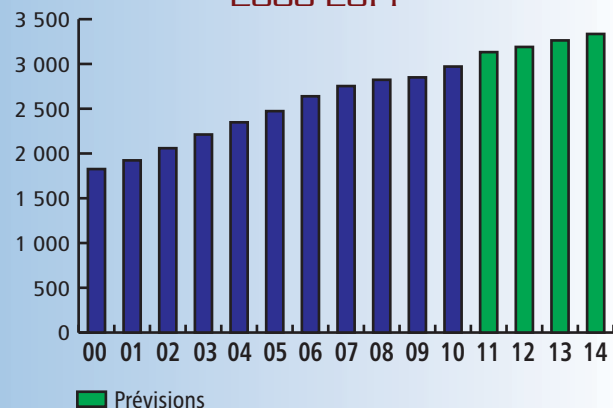
Mobilité des salariés

Proportion de salariés appelés à se déplacer d'une région à l'autre* :

| | |
|-------------------------------------|------|
| Frigoriste | 13 % |
| Ensemble des métiers et occupations | 18 % |

* Exclut les déplacements entre les régions de la Montérégie, de l'île de Montréal et de Laval-Laurentides-Lanaudière.

Nombre de salariés actifs 2000-2014



Âge de la main-d'œuvre en 2010

| | Âge moyen | - de 30 ans | 30-54 ans | 55 ans et + | Nombre total de salariés |
|-------------------------------------|-----------|-------------|-----------|-------------|--------------------------|
| Apprenti | 28 | 69 % | 30 % | 1 % | 972 |
| Compagnon | 40 | 15 % | 77 % | 8 % | 1 999 |
| Total des frigoristes | 36 | 32 % | 62 % | 6 % | 2 971 |
| Ensemble des métiers et occupations | 39 | 30 % | 57 % | 13 % | 152 740 |

PERSPECTIVES D'EMPLOI

- En croissance depuis 1988, le nombre de frigoristes actifs sur les chantiers de construction atteint 2 971, en 2010. Un total de 615 entreprises font appel à leurs services, mais une cinquantaine d'entre elles de plus grande taille font plus du tiers des heures travaillées;
- Le travail s'effectue principalement dans le secteur institutionnel et commercial, où l'activité augmentera au cours des prochaines années. Les frigoristes ne sont toutefois pas seulement tributaires des nouvelles constructions, car la réparation et l'entretien offrent aussi beaucoup de travail. On trouve de l'emploi tout au long de l'année. De plus, le recours de plus en plus fréquent à la climatisation dans les bâtiments favorise ce métier;
- En 2010, l'intégration de nouveaux apprentis a diminué à 171, sous la moyenne des cinq dernières années (209). Les apprentis sont essentiellement des diplômés. D'ailleurs, les diplômés se placent avec succès sur le marché du travail, à la fin de leurs études. Les apprentis gagnent en moyenne 20 600 \$, la première année. La moyenne annuelle des heures travaillées compte parmi les plus élevées de tous les métiers, et les compagnons qui travaillent au moins 500 heures peuvent espérer gagner plus de 63 000 \$ par année;
- Les perspectives d'emploi sont excellentes, pour les frigoristes. Il faudra répondre à la forte demande de main-d'œuvre prévue au cours des prochaines années. Soulignons toutefois que la moyenne d'âge étant l'une des plus basses de l'industrie, les besoins de remplacement de la main-d'œuvre âgée sont encore limités.



FORMATION OFFERTE

dans les établissements publics suivants :

- CFP de Lachine - Pavillon Dalbé-Viau*
- CFP de Québec
- CFP Jonquière
- CFP Pierre-Dupuy (Longueuil)
- CFP pour Autochtones dans les métiers de la construction (CFPAMC)*
- CFP Vision 20 20 (Victoriaville)
- CFP 24-Juin (Sherbrooke)
- École Polymécanique de Laval

* Cette école offre aussi le programme en anglais.

